

Fenntartható a városi közösségi közlekedés? – a fenntarthatósági törvény és ami mögötte van

Jangel Mátyás – Mészáros-Pintér Szilvia- Kovács Márton
BKV Stratégiai és Fenntarthatósági Főosztály

CITY RAIL 2025 TUDOMÁNYOS KONFERENCIA
EGYÜTTMŰKÖDÉSBEN A XXV. VÁROSI KÖZLEKEDÉS
AKTUÁLIS KÉRDÉSEI KONFERENCIÁVAL

Balatonfenyves, 2025. szeptember 10.

Fenntarthatóság – mit jelenthet?

- Egy autó „fenntartása”
- Az életvitel „fenntartása”
- „Pályafenntartás”
- Jóléti társadalom – korlátos közjavak; lineáris gazdasági modell



Forrás: kintjobb.com

Fenntarthatóság – mit jelenthet?



„Itt valami nagyon nem stimmel”

Die Strecke für das
II. Internationale Großglockner-Skirennen.

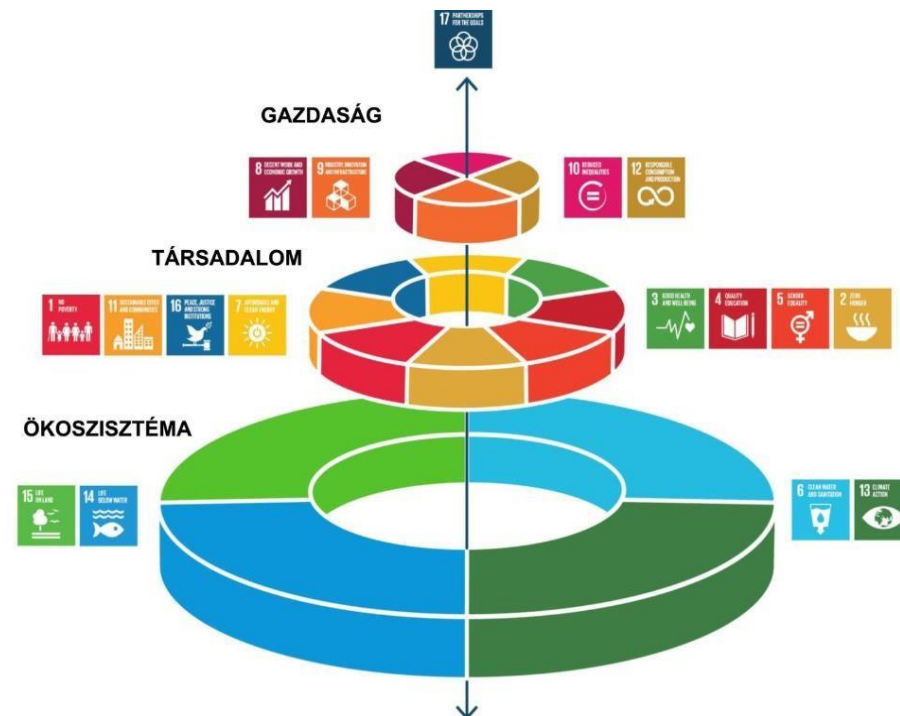
Forrás: kintjobb.com



Burghardt-féle fenntarthatóság definíció

-  **Ökológiai dimenzió** – természeti erőforrások megőrzése, környezeti károk megelőzése
-  **Gazdasági dimenzió** – hosszú távú gazdasági működőképesség, erőforrás-hatékonyság
-  **Társadalmi dimenzió** – igazságosság, esélyegyenlőség, generációk közötti felelősség

"A fenntarthatóság az ökológiai, gazdasági és társadalmi rendszerek tartós egyensúlya." — Burghardt



Forrás: Gábor Dénes Egyetem

Az Európai Unió fenntarthatósági célrendszere

Terület	Fő célok	Kapcsolódó programok / stratégiák
Környezetvédelem	Klímasemlegesség 2050-re 55% kibocsátáscsökkentés 2030-ig Zöld energia terjesztése Körforgásos gazdaság Biodiverzitás védelme	Európai Zöld Megállapodás Fit for 55 csomag Klímatörvény Természet helyreállítási törvény EU Biodiverzitás Stratégia
Társadalom	Méltányos zöld átmenet Zöld munkahelyek teremtése Társadalmi egyenlőség Egészséges környezet biztosítása	Just Transition Mechanism Farm to Fork stratégia Szociális Klímaalap
Gazdaság / Irányítás	Fenntartható finanszírozás (EU Taxonómia) ESG jelentéstétel kötelezővé tétele Innováció támogatása Vállalati felelősségvállalás	CSRD (Fenntarthatósági jelentési irányelv) ESG szabályozások EU Zöld Finanszírozási Stratégia

ESRS szabvány

Átfogó	ESRS 1 Általános alapelvek	ESRS 2 Általános közzétételek	
Téma-specifikus	Környezet (E)	Társadalom (S)	Vállalatirányítás (G)
	ESRS E1 Klíímaváltozás	ESRS S1 Saját munkaerő	ESRS G1 Üzleti magatartás
	ESRS E2 Szennyezés	ESRS S2 Munkavállalók az értékláncban	
	ESRS E3 Vízi- és tengeri erőforrások	ESRS S3 Hatásviselő közösségek	
	ESRS E4 Biodiverzitás és ökoszisztémák	ESRS S4 Fogyasztók és végfelhasználók	
	ESRS E5 Erőforrásfelhasználás és körforgásos gazdaság		

Az ESG keretrendszer adminisztrációs terhei

Hatalmas adminisztrációs teher

Környezetvédelmi jelentéseink:

- ISO 14001
- EMAS
- ESG beszámoló
- Fenntarthatósági jelentés
 - ESRS szabvány 260 oldal előírás közzétételi kötelezettségekről
 - 1000-nél több adat és nyilatkozat



1 környezeti teljesítmény – 4 különböző szempontrendszer szerinti beszámoló
– 4 külön tanúsítás!



A éghajlatváltozás témaköre a fenntarthatósági jelentésben

10 oldal csak a nyilatkozattételi kötelezettségeink listája!

Közzétételi kötelezettség példák:



- az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok a saját műveletek során és az **upstream és downstream értéklánc mentén**
- az éghajlattal kapcsolatos veszélyek meghatározása, **figyelembe véve legalább a magas kibocsátási éghajlatváltozási forgatókönyveket**
- annak értékelése, hogy eszközei és üzleti tevékenységei **hogyan lehetnek kitéve ezeknek az éghajlattal kapcsolatos veszélyeknek**, és mennyire érzékenyek azokra, bruttó fizikai kockázatot idézve elő a vállalkozás számára
- **SCOPE 3** CO₂ kibocsátás számítás

Kettős lényegesség megjelenése a fenntarthatósági jelentésben

BKV Zrt. hatása az éghajlatra



Az éghajlat hatása a BKV Zrt. működésére

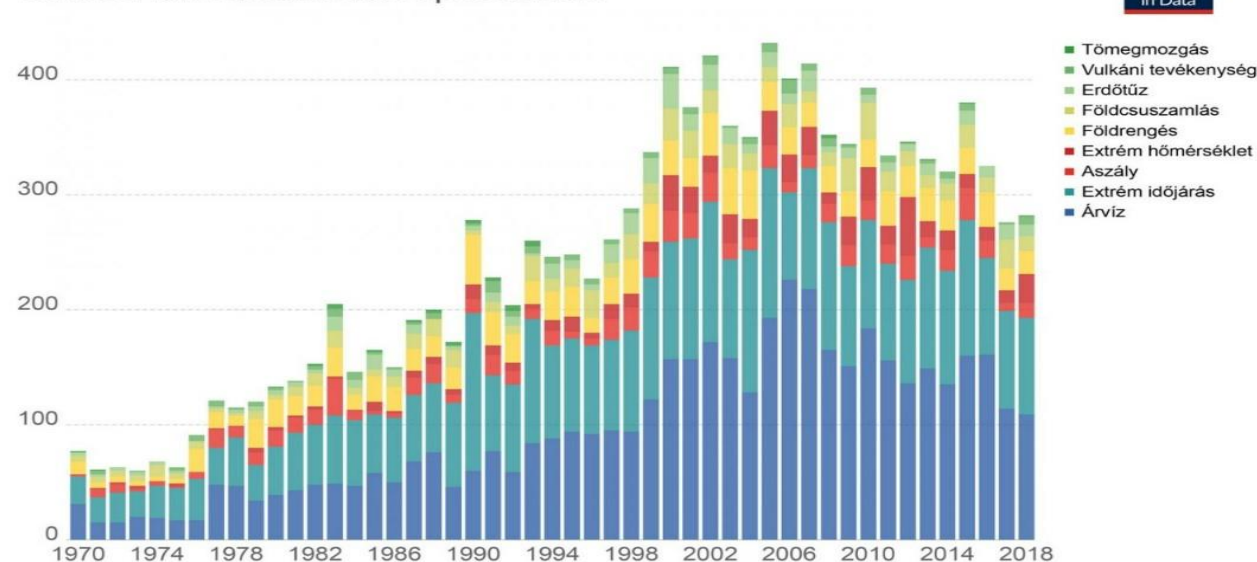
Újdonság:

- Az környezet hatását is vizsgálni kell a vállalatra!

Előnyei:

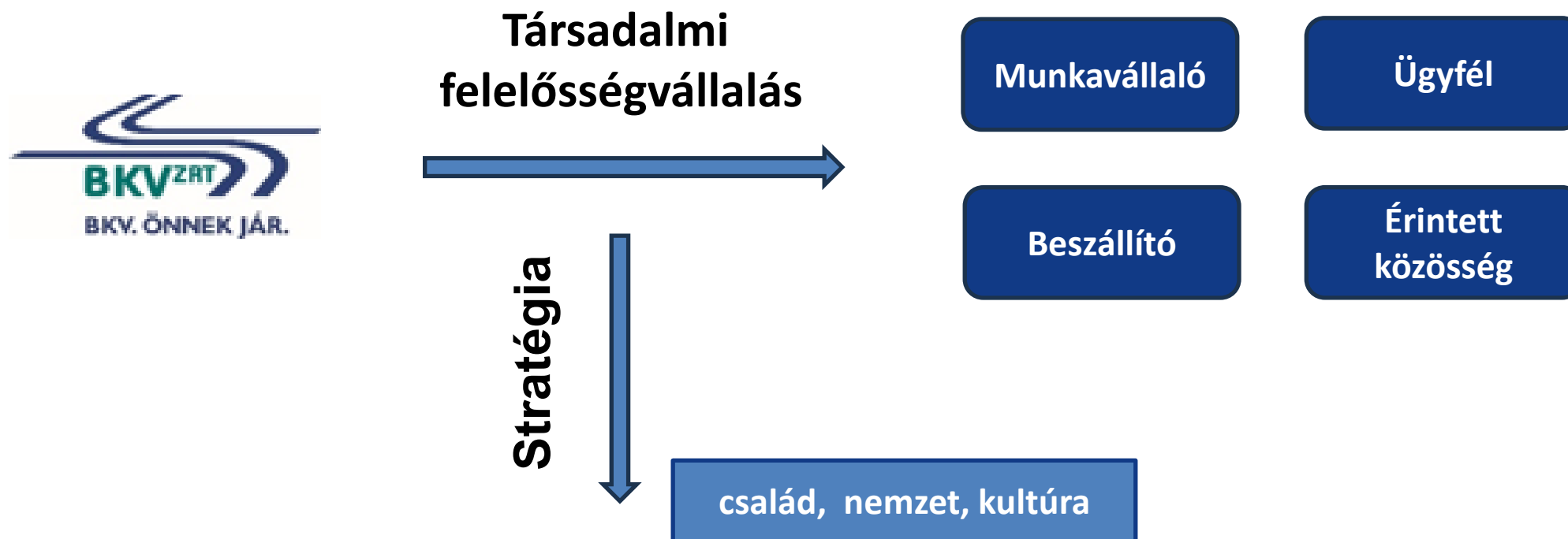
- Rátereli a figyelmet a környezetvédelmi kihívásokra
- Felkészülés az egyre nagyobb valószínűség szerint bekövetkező környezeti káreseményekre
- Adatgyűjtésre kötelez – amit mérünk azzal foglalkozunk

Természeti katasztrófák típusonként



Mi a törvény célja az „S” lábbal?

Az embereket érdekli a vállalatok működése, azok társadalomra gyakorolt hatása.



Munkavállalóiról gondoskodó és társadalom iránt felelős működés!

S1 – Saját munkaerő = a közösségi közlekedés fenntarthatóságának záloga

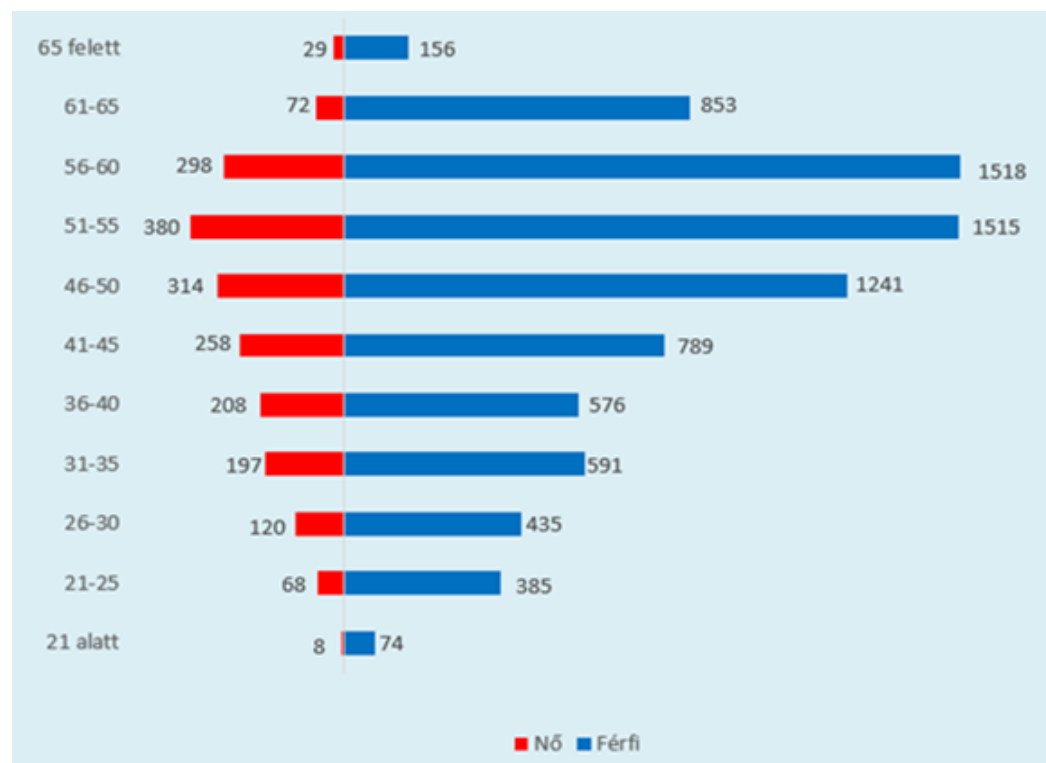
A munkavállalók jogainak védelme!

Munkahelyi biztonság

Méltányos bérezés

Megfelelő munkakörülmények

A BKV Zrt. korfája



Korfa!!!!

Változatos és speciális munkaerőszükséglet

Intenzív munkaerőpiaci verseny

A BKV Zrt. elemi érdeke az ESG törvénynek való megfelelés!

etikai kötelezettség + üzleti előny

Munkavállalói jóllét, egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség, sokszínűség

A BKV Zrt. Budapest legnagyobb foglalkoztatója.

Biztos
foglalkoztatás

Bérfejlesztés

Képzés

Szociális
juttatások

Egészségmegőrzés

Érdekképviseltek



A női munkavállalók aránya a BKV Zrt.-nél (2024.)

	Férfi	Nő
Szellemi	55%	45%
Fizikai	87%	13%
Járművezetők	88%	12%
Ebből:		
Villamos járművezető	75%	25%
Trolibusz járművezető	92%	8%
Autóbusz járművezető	97%	3%
Földalatti járművezető	83%	17%
Metró járművezető	64%	36%
Összesen	82%	18%



Forrás: BKV Zrt.



Célok kitűzése a fenntartható fejlődés és társadalmi felelősségvállalás jegyében

Dolgozói elégedettségmérés

A BKV Zrt. társadalmi felelősségvállalási stratégiájában olyan, a **saját munkavállalók jóllétét tovább fejlesztő célok kitűzése** szerepelhet, mint:

- a munkakörülmények folyamatos fejlesztése,
- a családbarát munkahely cím megszerzése,
- kismama program kidolgozása, melynek keretében megvalósul az érintett kollégák és vállalat közti kapcsolattartás, szakmai coaching,
- program kidolgozása a megváltozott munkaképességű kollégák továbbfoglalkoztatásának elősegítésére,
- fizikai és mentális egészséget előmozdító programok kidolgozása.

Az ország működésében stratégiai szerepet betöltő Társaság vagyunk, akire megbízható partnerként tekintenek az utasaink, a munkavállalóink, a tulajdonosunk és üzleti partnereink egyaránt.

Olyan innovatív Társaság, ahol jó dolgozni, ahová jó tartozni.

Köszönjük megtisztelő figyelmüket!

