

A VASÚTSZAKMAI OKTATÓK TOVÁBBKÉPZÉSÉNEK FEJLESZTÉSE

Hidasi Sándor
Vasúti Vizsgaközpont

Közlekedéstudományi Egyesület
Vasúti oktatás, képzés, vizsgáztatás II.
Budapest, 2018. szeptember 26.



A jelenlegi helyzet

- a képzésben résztvevők kompetenciái
- új generációk jelentek meg a munkaerőpiacon
- Nagymértékű képzési igény

de közlekedésbiztonság fenntartása mellett!

A vasútszakmai oktatókkal szemben támasztott elvárások

- Mindent tud
- Bármit leoktat
- Mindenkit tud oktatni
- Állandóan oktat, heti 40 órában
- Lelkesítő
- Hallgatói sikeres vizsgát tesznek



Időszakos oktatás/átképzések (elvárások)

- Szakmailag „nem ehető meg reggelire”
- Hiteles, elfogadják
- Andragógia elvek ismerete/használata



Alapképzések különös világa (elvárások)

- Kit oktatunk? Ők már nem olyanok....
- Hogyan oktatunk? Őket úgy már nem lehet....
- Mivel oktatunk? Őket az már nem érdekli....
- Szakma szeretet? Munkaügyi központ küldte.....
- Idő kell rá! Tehát hamar legyen vége!
- Órarend egymásra épül? Aki ráér, az oktat....



A vasútszakmai oktatók kiválasztása

- Szakmai alkalmasság
- Elhivatottság
- Motiváció
- Alkalmasság, de mire?
- Támogatottság

Alépítmény



A vasútszakmai oktatók felmérése és személyre szabott fejlesztése

Felmérés

- interjúk és fókuszcsoport vizsgálat,
- a jelenlegi vasútszakmai oktatók kompetencia szintjének felmérése,
- pszichológusi felmérés és mintavételes interjú a tesztek alapján,
- személyre szóló kiértékelés,
- összefoglaló, problémafeltáró szakmai anyag,
- javaslatcsomag összeállítása.

A vasútszakmai oktatók felmérése és személyre szabott fejlesztése

Fejlesztés

- személyre szabott 2 napos fejlesztési tréning 15 fős csoportokban,
- a fejlesztési tréning alapján:
 - személyes értékelés az adott vasútszakmai oktató részére,
 - a vezető részére értékelés a hozzá tartozó vasútszakmai oktatókról,
- a vasútszakmai oktatói képzési programok tekintetében fejlesztési javaslat.



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!